

Idealis Reports

Análisis de sueldos de mercado

Santiago Bennett Martin



TE MEDIMOS CON OTROS ABOGADOS DEL MERCADO
AHORA SABES CUAN FUERTE ES TU PERFIL

Reporte de sueldo para abogados

El siguiente informe analiza las rentas que se pagan a abogados de determinados perfiles en Chile.

Se confecciona con la información que Idealis Legal Recruitment ha levantado directamente hace ocho años. Si bien contamos con abundantes datos desde el año 2009, salvo que solicites un informe histórico, sólo se consideran datos de los últimos 24-36 meses.

En el informe te entregamos: el sueldo promedio del perfil que hayas elegido, la mediana y los percentiles 90, 75, 25 y 10. También contiene el tamaño de la muestra y, por último, al enviarnos tu currículum, te indicamos qué tan fuerte es, asignándole un puntaje que va de 0 a 5.

Si agregaste comparaciones con filtros especiales de tu interés, habrá una Sección 3 con los resultados.

Sección 1: Sueldo promedio

Solicitaste ser comparado con el grupo de referencia "Asociado de 5 a 9 años de experiencia en estudio de más de 10 a 40 abogados", según tipo de empleador, cargo y años de experiencia que elegiste en el formulario de registro.

Sueldos líquidos Asociados 5 a 9 años en estudio de más de 10 a 40 abogados



Promedio	\$ 3.550.000
-----------------	---------------------

Sección 2: ¿Qué tan fuerte es mi currículum?

La fortaleza de tu currículum se mide en relación con los abogados que figuran en la base de datos de Idealis Legal Recruitment, que trabajan en Chile, que provienen de distintas universidades y que tienen tu misma antigüedad, determinada por el año de titulación.

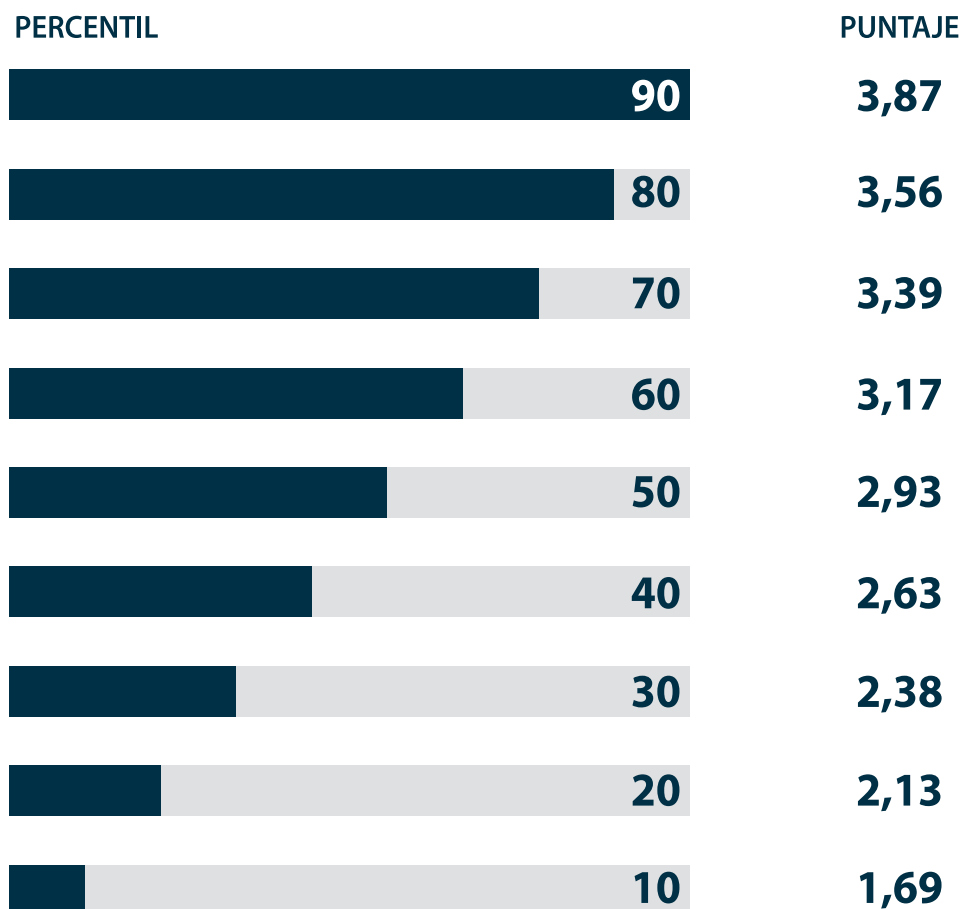
A la fecha tenemos casi 11 mil abogados activos perfilados en nuestro sistema y hemos desarrollado un algoritmo que es capaz de medir y comparar las puntuaciones que obtiene cada abogado.

Así, a cada uno de los abogados de la base de datos de Idealis Legal Recruitment se le asigna un puntaje que resulta de ponderar los siguientes factores objetivos:

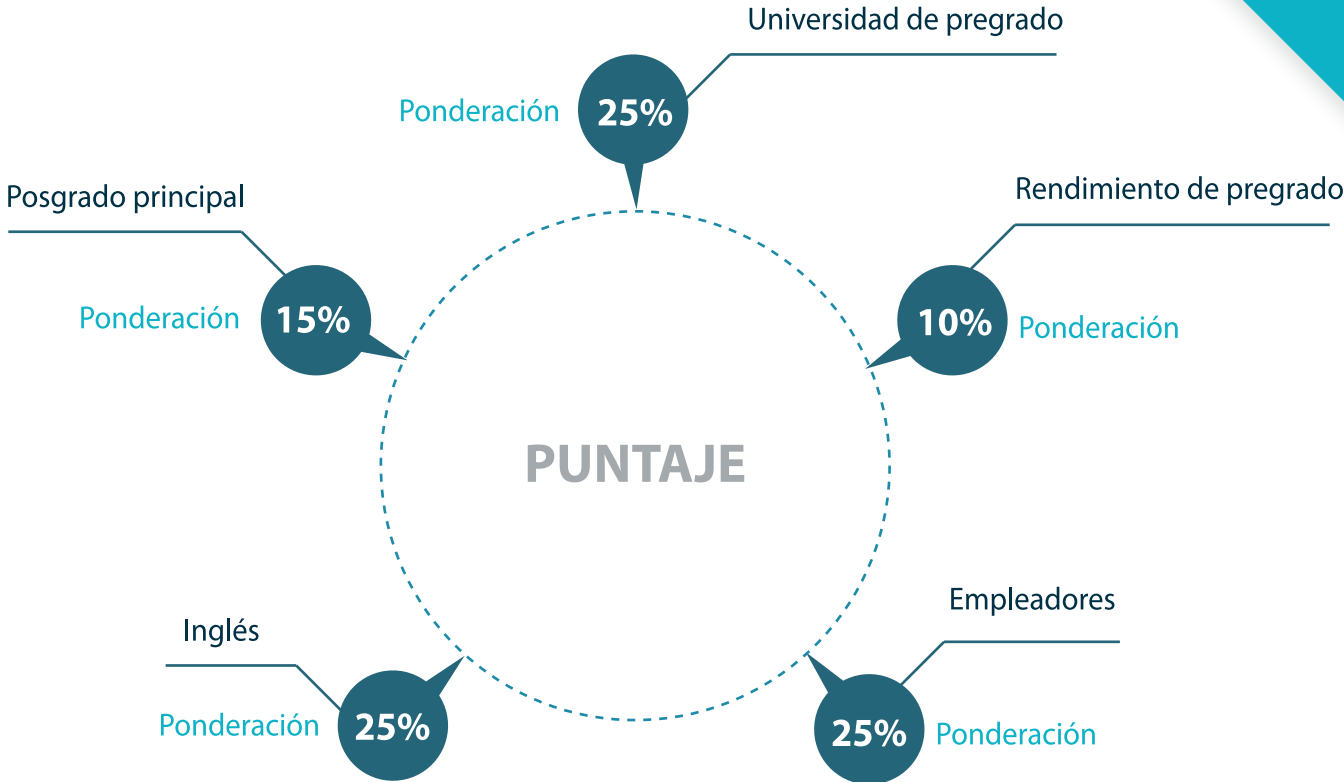
- universidad de pregrado
- nota de titulación
- nivel de inglés
- posgrado
- empleadores

Resultados

Utilizando nuestro algoritmo, tu currículum obtiene una puntuación de 4,61 puntos. Si lo comparamos con tu grupo de referencia, te encuentras en el Percentil 90.



¿Cómo se calcula el puntaje de mi currículum ?



Sección 3: Filtro “CV”

Estos son los sueldos líquidos en empresas y oficinas, que ganan abogados con un puntaje similar al tuyo.



Promedio	\$ 3.656.250
-----------------	---------------------

Opciones que solicitaste

Tipo de empleador	Empresa Privada	<input type="checkbox"/>	Estudio Jurídico	<input checked="" type="checkbox"/>
Cargo	Fiscal o Gerente Legal	<input type="checkbox"/>	Socio	<input type="checkbox"/>
	No Fiscal	<input type="checkbox"/>	Asociado	<input checked="" type="checkbox"/>
Tamaño			Estudio con menos de 10 abogados	<input type="checkbox"/>
			Estudio Boutique	<input type="checkbox"/>
			Estudio entre 10 a 40 abogados	<input checked="" type="checkbox"/>
			Estudio con más de 40 abogados	<input type="checkbox"/>
Experiencia	Fiscal		Estudio con menos de 10 abogados	
	Menos de 10 años	<input type="checkbox"/>	2 a 4 años	
	Más de 10 años	<input type="checkbox"/>	5 a 9 años	<input type="checkbox"/>
			10 o más años	<input type="checkbox"/>
	No Fiscal		Estudio entre 10 a 40 abogados / Estudio Boutique	
	0 a 1 año	<input type="checkbox"/>	0 a 1 año	<input type="checkbox"/>
	2 a 4 años	<input type="checkbox"/>	2 a 4 años	<input type="checkbox"/>
	5 a 9 años	<input type="checkbox"/>	5 a 9 años	<input checked="" type="checkbox"/>
	10 o más años	<input type="checkbox"/>	10 a más años	<input type="checkbox"/>
			Estudio con más de 40 abogados	
			0 a 1 años	<input type="checkbox"/>
			2 a 4 años	<input type="checkbox"/>
			5 a 9 años	<input type="checkbox"/>
			10 o más años	<input type="checkbox"/>
Extras	Filtro CV	<input checked="" type="checkbox"/>	Filtro Estudio Boutique	<input type="checkbox"/>
	Filtro Universidad	<input type="checkbox"/>	Filtro Estudio Grande	<input type="checkbox"/>
	Filtro LLM	<input type="checkbox"/>	Filtro Estudio Mediano	<input type="checkbox"/>
	Filtro Inglés Avanzado	<input type="checkbox"/>	Filtro Estudio Pequeño	<input type="checkbox"/>
	Filtro Empresa	<input type="checkbox"/>		

Apéndice Metodología

Cada uno de los abogados que figuran en la base de datos de Idealis obtiene un puntaje, que resulta de ponderar los siguientes factores objetivos:

- **Universidad de pregrado.** Las universidades obtienen un distinto puntaje, de acuerdo a cuáles son las más cotizadas por los estudios grandes al contratar a sus asociados. Seguimos un criterio de mercado, no un criterio académico.

- **Rendimiento académico.** Se confronta con los promedios históricos de la universidad de pregrado y permite ubicar al licenciado dentro de un decil. Solamente el decil superior se considera excelencia académica.

- **Nivel de inglés.** Hemos medido el inglés a más de 3 mil abogados y lo hemos calificado dentro de 10 niveles. Cuando no lo hemos medido, nos basamos en lo señalado en el currículum.

- **Posgrado:** La base de datos de Idealis le asigna un puntaje a cada uno de los posgrados con que cuentan los abogados inscritos en nuestro sistema. Para determinar ese puntaje, se combinan criterios académicos y de mercado. Se consideran, entre otros, el prestigio de la casa de estudios que lo imparte, los rankings nacionales e internacionales y las asignaturas impartidas. Los abogados que no tienen posgrado obtienen 0 puntos en este factor.

- **Empleadores.** Se incluye el empleador actual y los empleados anteriores. Cada uno de los empleadores ha sido previamente calificado por Idealis. Los empleadores obtienen distintos puntajes de acuerdo a su prestigio, rankings internacionales y nacionales, tamaño de facturación, presencia internacional, calidad de las áreas de práctica que ofrecen, entre otros. Los abogados que no tienen empleadores obtienen 0 puntos en este factor. Si un abogado tiene en su currículum más de un empleador para el cual ha trabajado, cada uno de esos empleadores recibe una ponderación individual.

La calificación máxima que se obtiene de ponderar los factores mencionados es de 5 puntos.

A medida que aumentan los años de experiencia los currículum de los abogados se hacen más fuertes porque tienden a mejorar su nivel de inglés, incluyen posgrados en su formación académica y —a diferencia de los están saliendo por primera vez al mercado laboral—, ya tienen empleadores que les han dado cierta experiencia.